

Alex Butler

Une nouvelle perspective!



Candidat au CE –
Directeur du CEN

En cette époque de COVID, nous devons évoluer et nous adapter à de nouvelles circonstances. À l'ACEP, je ne vois que des possibilités. Nous pouvons adopter la vidéoconférence, échanger de l'information entre le bureau national, les sections locales et les membres, et exploiter de nouvelles technologies pour mieux soutenir nos bénévoles, nos membres et notre personnel.

Nous devons également nous pencher sur la façon d'entretenir le lien humain, tant avec nos collègues, amis et parents, qu'avec nos membres.

En appui au président, et pour faire avancer le plan du Conseil exécutif national, j'aimerais profiter de cette belle occasion pour mettre mon expérience et mes compétences à profit afin de concrétiser ces priorités et relever nos défis, au bénéfice de nos membres.

Pendant mes 19 années au sein de la fonction publique fédérale, j'ai acquis une spécialisation dans les domaines de la **gouvernance, de la restructuration des processus, des changements transformationnels et du développement de stratégies**; tous ces aspects sont essentiels à notre environnement de travail en cette ère COVID, mais également lorsque cette pandémie sera derrière nous.

Ma grande expérience en lien avec la **conception organisationnelle, la planification du risque et des affaires, l'évaluation des besoins, la mesure du rendement, la planification de l'immobilier et la gestion et la planification de projets** sera également utile pour déterminer comment fonctionneront nos lieux de travail et notre Association au cours des années à venir.

En outre, j'ai obtenu une **maîtrise en administration des affaires (MBA)** de l'Université d'Ottawa en 2008, je suis un **professionnel de la santé certifié** depuis 15 ans et j'ai été **pompier volontaire** pour la ville de Pontiac pendant 5 ans.

Je suis président de la **section locale 521 pour Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) depuis les 11 dernières années**, représentant quelque 400 membres, et je sais ce que les syndicats, comme l'ACEP, font et peuvent faire pour aider leurs membres de façons très concrètes.

J'ai été directeur du **Conseil exécutif national (CEN)** (2012 à 2017) et **président du sous-comité sur les enquêtes** (2016 et 2017); j'ai aussi représenté l'ACEP au sein du **sous-comité technique sur Phénix** du SCT, ce qui m'a permis de comprendre en détail le système Phénix et les technicalités du traitement de la paye. Cette connaissance m'a été très utile pour régler les problèmes des membres avec Phénix. Au niveau national, j'ai également été **membre du Comité des statuts et règlements, co-président du sous-comité des RH, membre du**

Comité des finances, président du Comité de vérification (actuel) et membre du **Comité de négociation collective du groupe EC** (actuel) en vue du prochain cycle de négociations.

Pourquoi je me présente au poste de directeur du CE

Il y a quatre ans, je me suis présenté au poste de président de l'ACEP. Les résultats de cette élection m'ont donné l'occasion de me recentrer sur les besoins des membres de ma section locale. Au cours des trois dernières années, j'ai offert mon appui aux membres dans divers domaines, allant des ratés du système de paye Phénix aux problèmes de santé mentale, de harcèlement et d'intimidation, en passant par le stationnement, l'ergonomie et l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, la gestion du rendement, les conseils et le soutien sur la carrière.

Même s'il est très gratifiant de voir les résultats directs de ses efforts, je sais que je peux être encore plus utile à nos membres en m'impliquant et en guidant et instaurant les décisions prises autour de la table de l'exécutif national.

Alors que la réalité de la COVID semble s'installer à plus long terme, je pense qu'il faut améliorer l'aide en santé mentale et veiller à ce que les employés soient bien équipés pour travailler à distance dans un environnement confortable, sécuritaire et ergonomique. Les ministères se préparent à un retour au bureau et il est crucial que les préoccupations des membres soient entendues et que le milieu de travail de demain reflète notre nouvelle réalité. La souplesse au travail devra être appuyée et soutenue par la direction, pour que les employés puissent prendre soin de leurs êtres chers et faire l'école à la maison ou garder les enfants au besoin, tout en bénéficiant de pauses pour préserver leur santé mentale et s'éloigner des écrans. En tant que représentants syndicaux, notre rôle est de nous assurer que vous obtenez votre juste salaire, que vous travaillez dans un environnement exempt de harcèlement, que vous soyez bien représenté à la table de négociation et que les cotisations demeurent raisonnables, tout en étant prudentes.

Je crois en ce que ce syndicat peut accomplir et je sais que je peux travailler avec le président, le vice-président TR, le vice-président EC et les membres du conseil d'administration pour apporter des changements positifs grâce à des discussions et des mesures constructives.

Ma carrière et mon rôle syndical ont toujours été guidés par mes principes d'intégrité, de transparence et d'imputabilité, et ces principes continueront de guider mes fonctions si j'accède à un poste de direction au CEN.

Je suis ici pour écouter, alors n'hésitez pas à communiquer avec moi pour discuter de vos préoccupations et me faire part de vos suggestions.

Courriel : Alex4CAPE@gmail.com

Numéro de téléphone : 819-682-4286